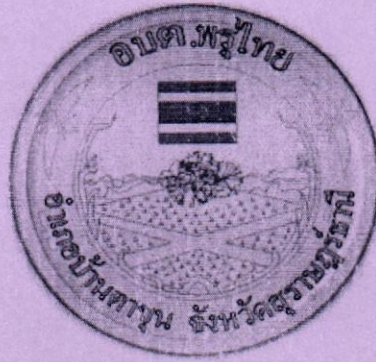




แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย
อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย
เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย

องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) จังหวัดสุราษฎร์ธานี และสอดคล้องตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไปให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเทศไทย ๔.๐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ทำให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา ตลอดจนนำเทคโนโลยีนวัตกรรมความรู้ ความคิดสร้างสรรค์และทุนทางวัฒนธรรมมาขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้เกิดความมั่งคั่ง บนฐานของการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง และรวมกลุ่มอย่างมีพลัง ภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน โดยมีทุกภาคส่วนของสังคมทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มาร่วมกันดำเนินการบูรณาการตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย จะใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุทธิศาสตร์ วัฒนชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร/หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย สถานที่ตั้ง เลขที่ ๘๗ หมู่ ๙ ตำบลพรุไทย อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปรีญาดา ก้างกิ่งเกื้อ

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖-๒๙๐๘-๗๑๒๗

ข้อมูลพื้นฐาน

๑. จำนวนสมาชิกในองค์กร จำนวน.....๒๐.....คน
๒. ภารกิจขององค์กร
 ๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำเพื่ออำนวยความสะดวก
 ๒. บำรุงส่งเสริมการประกอบอาชีพและยกระดับรายได้ของประชาชน
 ๓. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม
 ๔. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ยากไร้
 ๕. ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
 ๖. พัฒนาศักยภาพของบุคคลและชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้
 ๗. อนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ๘. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อ พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน.....๒๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม....๒๘๐,๐๐๐..บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน๒๘๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
จำนวน.....๓..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน๑๐๐..... คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑..... แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๑๐๐..... คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของจังหวัด

๑. บุคลากรทุกระดับ มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
๒. บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความสุขและความพึงพอใจของประชาชน
๓. มีการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. มีการสร้างวัฒนธรรมการเป็นองค์กรคุณธรรม และสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือ

บทนำ

จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชน โดยให้นำศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม เป็นการพัฒนาประเทศที่มีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจ เกิดความมั่งคั่ง เข้มแข็งด้วยวิธีวัฒนธรรมไทย และยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมุ่งหวังที่จะเห็น ๓ สถาบันหลักของชาติ คือ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความเข้มแข็ง เป็นรากฐานให้บ้านเมือง สมานฉันท์และมั่นคงอย่างยั่งยืน ดังนั้น เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลดังกล่าว จึงเป็นเหตุผลที่ทำให้เกิด “แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ฉบับนี้ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรขึ้น โดยใช้แนวทางตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) จังหวัดสุราษฎร์ธานี และสอดคล้องตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไปให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเทศไทย ๔.๐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ทำให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา ตลอดจนนำเทคโนโลยีนวัตกรรมความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และทุนทางวัฒนธรรมมาขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้เกิดความมั่งคั่ง บนฐานของการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง และรวมกลุ่มอย่างมีพลัง ภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน โดยมีทุกภาคส่วนของสังคมทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มาร่วมกันดำเนินการบูรณาการตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย

หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ เพื่อเป็นกรอบทิศทางให้ทุกภาคส่วนของสังคมนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของภาคนั้น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทย ตามหลักธรรม ตามศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องนำแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อเห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ เพื่อรายงานต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวิสัยทัศน์ คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย ได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม แนวทางตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) จังหวัดสุราษฎร์ธานี และสอดคล้องตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไปให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเทศไทย ๔.๐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ทำให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา ตลอดจนนำเทคโนโลยีนวัตกรรม ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์และทุนทางวัฒนธรรมมาขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้เกิดความมั่งคั่ง บนฐานของการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง และรวมกลุ่มอย่างมีพลัง ภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน โดยมีทุกภาคส่วนของสังคมทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มาร่วมกันดำเนินการบูรณาการตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อไป

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ

วิสัยทัศน์

“บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ ได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม”

เป้าหมาย/วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ มีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๒. เพื่อเป็นเครื่องมือ/มาตรการในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
๓. เพื่อเป็นกลไกที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติงานหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในทุกระดับของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการใช้หลักธรรมาภิบาลในองค์กรทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงาน องค์กร ที่ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมให้ดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะของการบูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ

๑. ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมจริยธรรมในทุกระดับของสังคม

๑.๑.กลยุทธ์ สร้างจิตสำนึกในการตระหนักถึงหลักคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร ประชาชนและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (จำนวน/คน)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		๑ งบประมาณ	๒ งบประมาณ	๓ งบประมาณ	๔ งบประมาณ
๑.๑.๑ โครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น	เพื่อเป็นการส่งเสริมและ พัฒนาให้พนักงานประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศ ตนเพื่อประโยชน์แก่ท้องถิ่น และองค์กร ปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรมและความ ซื่อสัตย์แก่พนักงาน	สำนักปลัด	เด็ก เยาวชนและ ประชาชนในพื้นที่	ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชู เกียรติ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับ ประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓
๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ ไทย	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้าง จิตสำนึกตระหนักถึงหลัก คุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและการใช้ ชีวิต	สำนักปลัด	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกตระหนักถึง หลักคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและการใช้ชีวิต	๓๐,๐๐๐	-	-	-	✓
๑.๑.๓ โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเยาวชน	เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็ก และเยาวชน มีคุณธรรม และ จริยธรรมประจำตน	สำนักปลัด	เยาวชนในตำบล พยุหะ	เด็กและเยาวชน มีคุณธรรม และ จริยธรรมประจำตน	๕๐,๐๐๐	-	✓	-	-
รวม ๓ โครงการ				-	-	-	-	-	-

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ

๒. ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมการใช้หลักธรรมาภิบาลในองค์กรทุกระดับ

๒.๑ กลยุทธ์ การบริหารงานทุกส่วนได้ ประเมินประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวน/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		(๒๕๖๔-๒๕๖๕)	(๒๕๖๕-๒๕๖๖)	(๒๕๖๖-๒๕๖๗)	(๒๕๖๗-๒๕๖๘)
๒.๑.๑ มาตรการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สิ่งการ เพื่อลดขั้นตอนการบริหารราชการ	เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ ภายใต้กรอบอำนาจตามที่กฎหมายกำหนดมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด	พนักงานเจ้าหน้าที่ ของ อบต.	การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ มีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓
๒.๑.๒ มาตรการการจัดทำข้อตกลงการบริหารราชการ	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นกรเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม	ทุกสำนัก/ทุกกองของ อบต.	บุคลากรทุกคน	มีการจัดทำข้อตกลงการบริหารราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒.๑.๓ กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ	เพื่อติดตามผลการปฏิบัติราชการ	สำนักปลัด	พนักงานเจ้าหน้าที่ ของ อบต.	ผลการปฏิบัติราชการดีขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	-
๒.๑.๔ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	เพื่อกำหนดมาตรฐานด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	สำนักปลัด	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวน/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		๑ งบประมาณ	๒ งบประมาณ	๓ งบประมาณ	๔ งบประมาณ
๒.๑.๕ กิจกรรมสร้างสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสตรวจสอบได้	กองคลัง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ของ อบต.	มีการปฏิบัติงานโปร่งใสตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓
๒.๑.๖ กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	เพื่อให้บุคลากร กองคลัง มีความเข้าใจตามระเบียบ ประกาศ หนังสือที่เกี่ยวข้อง	กองคลัง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกองคลัง อบต.	บุคลากร กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจตามระเบียบ ประกาศ หนังสือที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓
๒.๑.๗ กิจกรรมกรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ	ทุกสำนัก/ ทุกกอง ของ อบต.	ประชาชนผู้มาขอรับบริการ	ประชาชนผู้มารับบริการพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	-	✓
๒.๑.๘ โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ	สำนักปลัด	ประชาชนผู้มาขอรับบริการ	ประชาชนผู้มารับบริการพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-
รวม ๘ โครงการ				-	-	-	-	-	-

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ

๓. ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงาน องค์การ ที่ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมให้ดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะของการบูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑ กลยุทธ์ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรภาคส่วนเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวน/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		(๒๕๖๔-๒๕๖๕) ๑ เมษายน	(๒๕๖๕-๒๕๖๖) ๑ เมษายน	(๒๕๖๖-๒๕๖๗) ๑ เมษายน	(๒๕๖๗-๒๕๖๘) ๑ เมษายน
๓.๑.๑ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้นำ/กลุ่มองค์กร/ประชาชน ในตำบลพยุหะ	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน เกิดความรักความสามัคคีในท้องถิ่น	สำนักปลัด	ผู้นำท้องถิ่น กลุ่มองค์กร และประชาชน ในตำบลพยุหะ	ผู้นำท้องถิ่น กลุ่มองค์กร และประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน เกิดความรักความสามัคคีในท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	-	-	-	✓
๓.๑.๒ โครงการฝึกอบรมด้านวิชาการให้แก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. ผู้นำท้องถิ่น พนักงาน และประชาชน	เพื่อสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บริหาร สมาชิก ผู้นำท้องถิ่น พนักงาน และประชาชน	สำนักปลัด	พนักงานและพนักงานส่วนตำบล	ผู้บริหาร สมาชิก ผู้นำท้องถิ่น พนักงาน และประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	-	-	-	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวน/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		(๒๕๖๔-๒๕๖๕) ๑ งบประมาณ	(๒๕๖๔-๒๕๖๕) ๒ งบประมาณ	(๒๕๖๔-๒๕๖๕) ๓ งบประมาณ	(๒๕๖๔-๒๕๖๕) ๔ งบประมาณ
๓.๑.๓ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.	เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการประชาชน	สำนักปลัด	ประชาชนทุกคน	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓
๓.๑.๔ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง	กองคลัง	ประชาชนทุกคน	ประชาชนได้ทราบข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓.๑.๕ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้	กองคลัง	ประชาชนทุกคน	ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารและมีโอกาสตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่าขนอน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓.๑.๖ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบ	ทุกสำนัก/ทุกกองของ อบต.	ทุกสำนัก/ทุกกองของ อบต.	เทศบาลตำบลท่าขนอนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	-	-
๓.๑.๗ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการร้องเรียน	เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการในกรณีที่มีเรื่องร้องเรียน	สำนักปลัด	จำนวนผู้ร้องเรียน	มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการในกรณีที่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	-
๓.๑.๘ กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์	เพื่อเป็นช่องทางรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่	สำนักปลัด	จำนวนผู้ร้องทุกข์	สามารถดำเนินการแก้ไขและแจ้งผลดำเนินการภายใน ๑๕ วัน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวน/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๓.๑.๙ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	สำนักปลัด	คณะกรรมการสนับสนุน และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น	มีคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
รวม ๙ โครงการ						-	-	-	-

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพยุห์

๔. ยุทธศาสตร์ การส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย

๔.๑ กลยุทธ์ พัฒนาคน ชุมชน สังคม ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย เอื้ออาทร สำนึกกัน เป็น การนำศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม สร้างชุมชนคุณธรรม ร่วมอนุรักษ์ สืบสาน เผยแพร่ประเพณี วิถีถิ่น วิถีไทย และวัฒนธรรมที่ดีงาม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวน/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		(๒๕.๖.๖-๒.๖)	(๒๕.๖.๖-๒.๖)	(๒๕.๖.๖-๒.๖)	(๒๕.๖.๖-๒.๖)
๔.๑.๑ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ชีวิตตามแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	สำนักปลัด	ประชาชนในตำบลพยุห์	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	๒๐,๐๐๐	-	✓	-	-
๔.๑.๒ โครงการลอยกระทง	เพื่อสืบสาน อนุรักษ์ ประเพณีอันดีงามตามวิถีวัฒนธรรมไทย	สำนักปลัด	ประชาชนในตำบลพยุห์	ได้สืบสาน อนุรักษ์ ประเพณีอันดีงามตามวิถีวัฒนธรรมไทย	๕๐,๐๐๐	✓	-	-	-
๔.๑.๓ โครงการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น (ประจำปี จบเดือน)	เพื่อสืบสาน อนุรักษ์ ประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น	สำนักปลัด	ประชาชนในตำบลพยุห์	ได้สืบสาน อนุรักษ์ ประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	-	✓	-	-
รวม ๓ โครงการ				-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น ๒๓ โครงการ				-	-	-	-	-	-

แบบรายงานผล

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย

๑. ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในทุกระดับของสังคม

๑.๑.กลยุทธ์ สร้างจิตสำนึกในการตระหนักถึงหลักคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร ประชาชนและเยาวชนของ
องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย

๑.๑.๑ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการ
ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

- ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) และไตรมาส ที่ ๒ (มกราคม
- มีนาคม ๒๕๖๔)

๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน พนักงาน
จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย

- ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) และไตรมาส ที่ ๒ (มกราคม
- มีนาคม ๒๕๖๔)

๑.๑.๓ โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเยาวชน

- ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) และไตรมาส ที่ ๒ (มกราคม
- มีนาคม ๒๕๖๔)

๒. ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมการใช้หลักธรรมาภิบาลในองค์กรทุกระดับ

๒.๑ กลยุทธ์ การบริหารงานทุกส่วนโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๒.๑.๑ มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

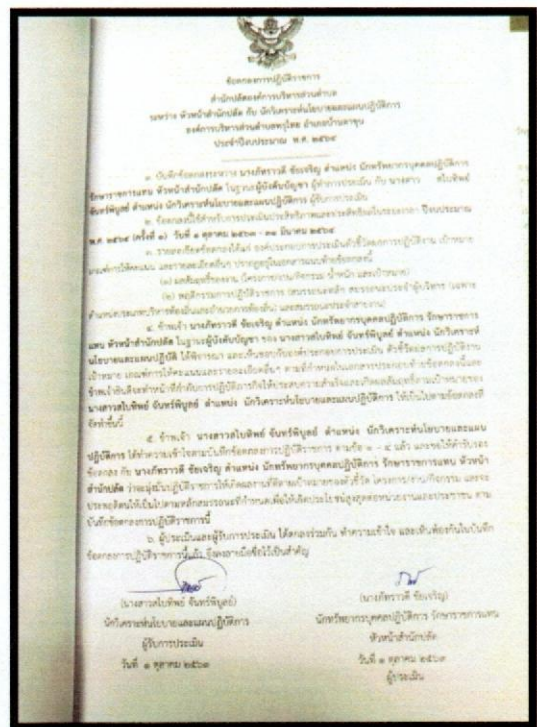
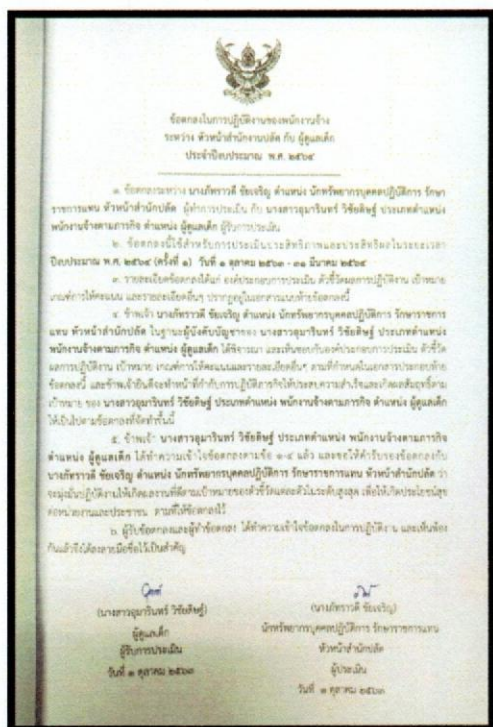
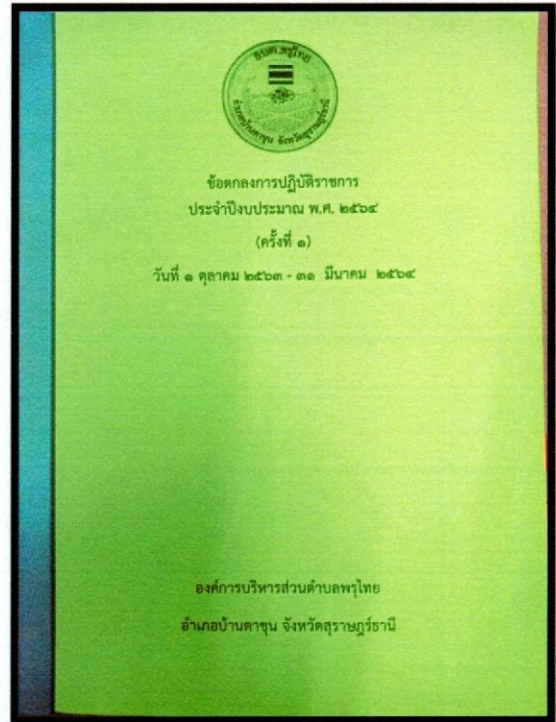
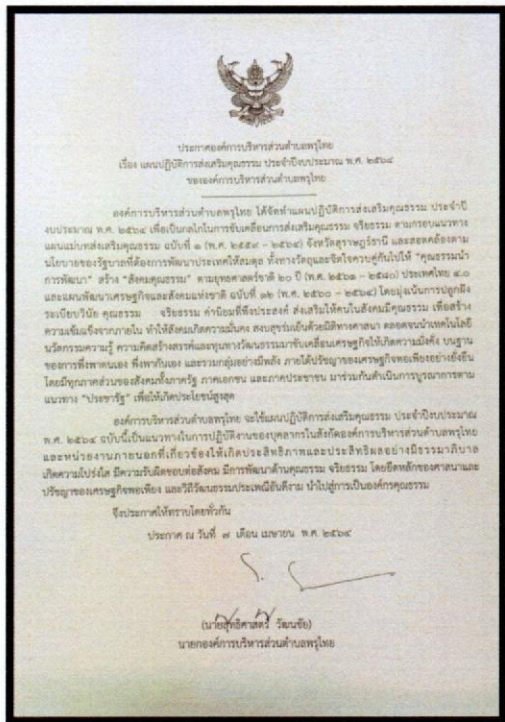
- ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) และไตรมาส ที่ ๒ (มกราคม
- มีนาคม ๒๕๖๔)

๒.๑.๒ มาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

วันที่จัดกิจกรรม/โครงการ.....๑ ตุลาคม ๒๕๖๓.....สถานที่.....องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม.....๒๐.....คน งบประมาณที่ใช้.....-.....บาท

ภาพกิจกรรม (จำนวน ๔ - ๖) ภาพ

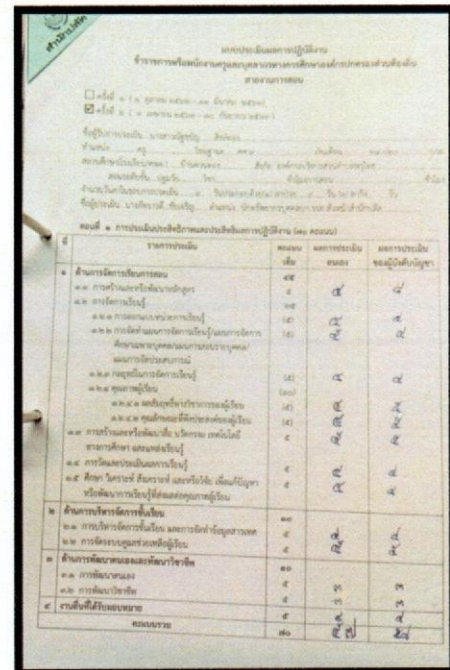
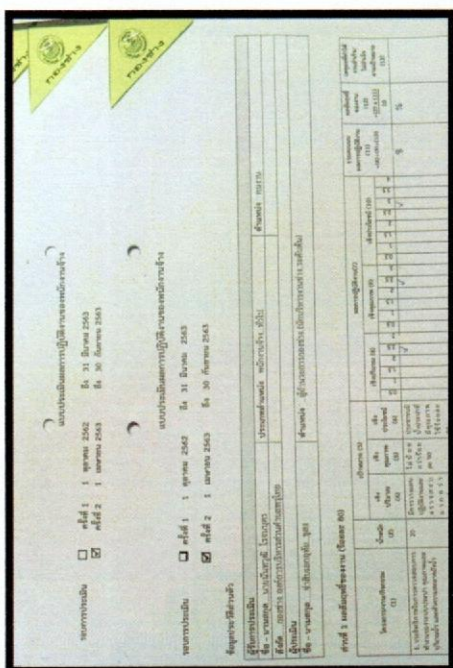
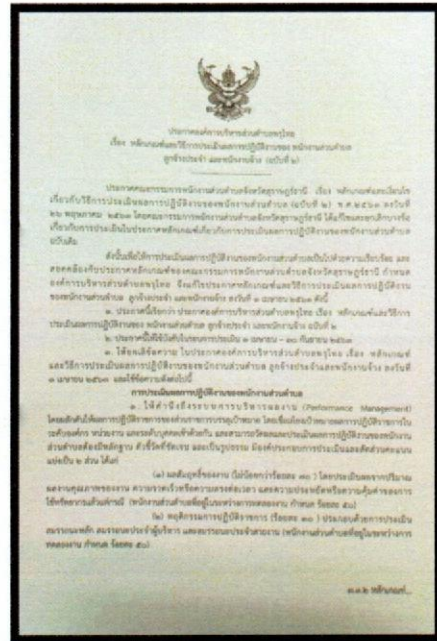
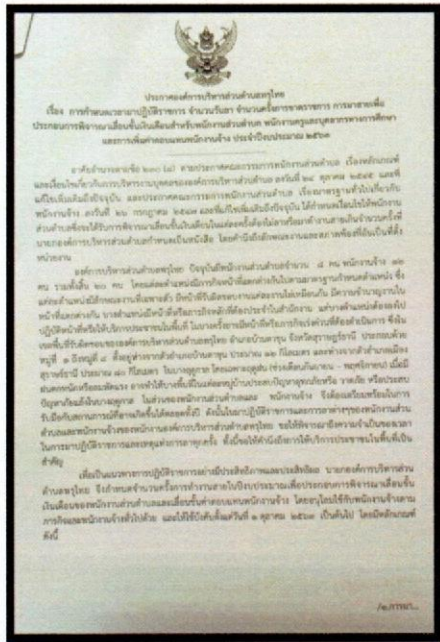


๒.๑.๓ กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย

วันที่จัดกิจกรรม/โครงการต้นเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓สถานที่องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม๒๐คน งบประมาณที่ใช้ -บาท

ภาพกิจกรรม (จำนวน ๔ - ๖) ภาพ



๒.๑.๔ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

- ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) และไตรมาส ที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔)

๒.๑.๕ กิจกรรมสร้างสร้างความโปร่งใสในการใช้เงินงบประมาณ

- ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) และไตรมาส ที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔)

๒.๑.๖ กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

- ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) และไตรมาส ที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔)

๒.๑.๗ กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

- ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) และไตรมาส ที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔)

๒.๑.๘ โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

- ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) และไตรมาส ที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔)

๓. ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงาน องค์กร ที่ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมให้ดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะของการบูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑ กลยุทธ์ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓.๑.๑ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้นำ/กลุ่มองค์กร/ประชาชน ในตำบลพรุไทย

- ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) และไตรมาส ที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔)

๓.๑.๒ โครงการฝึกอบรมด้านวิชาการให้แก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. ผู้นำท้องถิ่น พนักงาน และประชาชน

- ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) และไตรมาส ที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔)

๓.๑.๓ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.

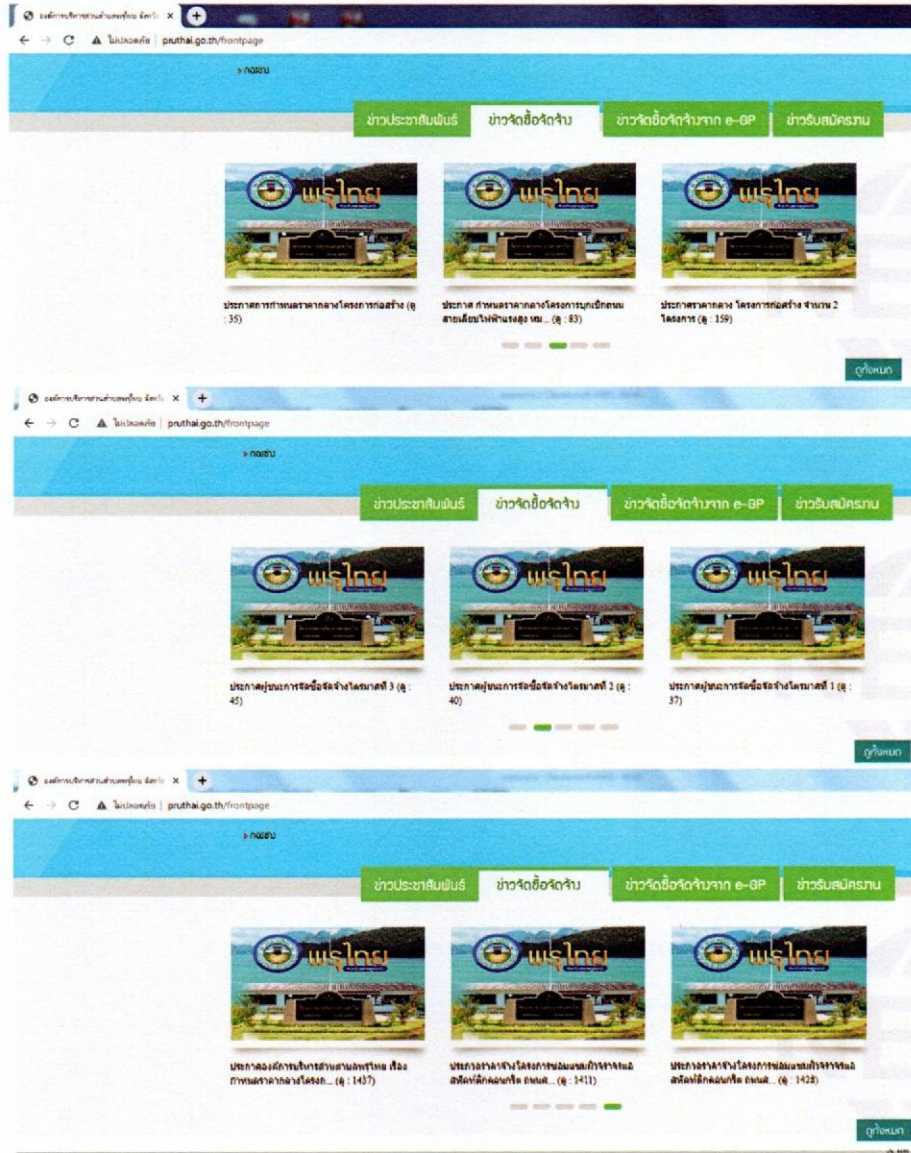
- ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) และไตรมาส ที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔)

๓.๑.๔ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

วันที่จัดกิจกรรม/โครงการ ไตรมาสที่ ๑ และ ๒ สถานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผู้เข้าดูข่าวสาร ๔๐ คนขึ้นไป คน งบประมาณที่ใช้ - บาท

ภาพกิจกรรม (จำนวน ๔ - ๖) ภาพ

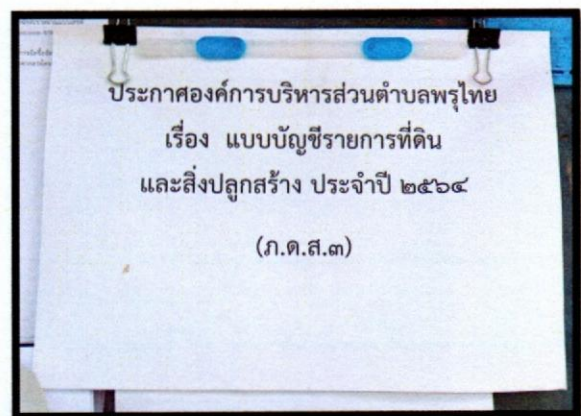
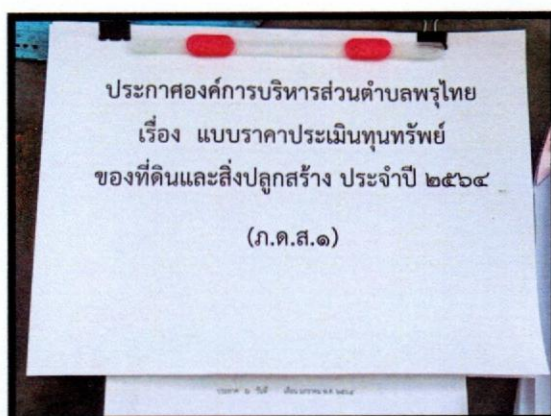
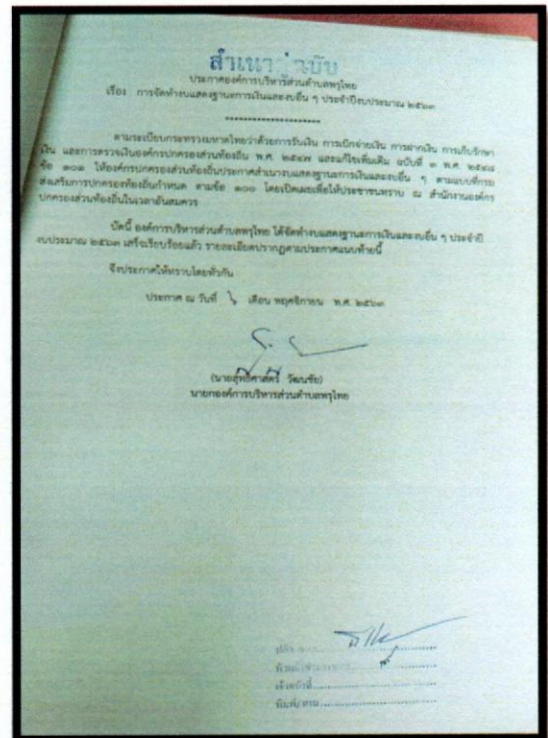
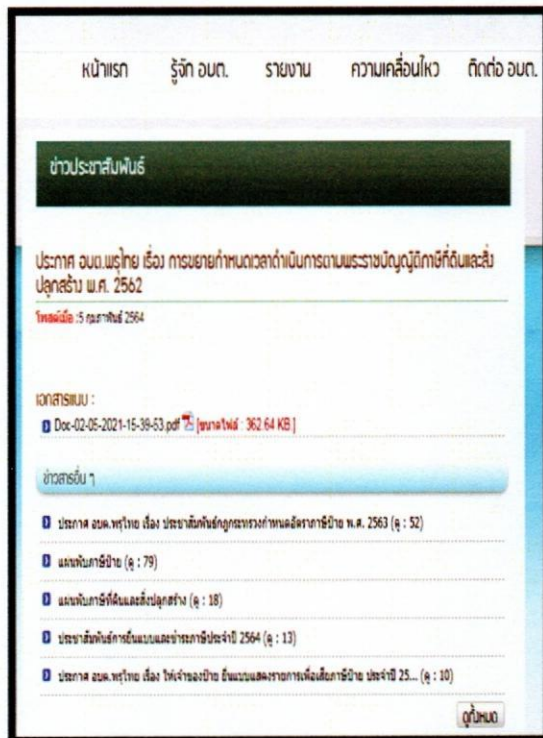


ข่าวจัดซื้อจัดจ้างจาก e-GP

เลขที่ใบแจ้ง	รายละเอียด	ราคา	วันที่ประกาศ
157185	งานก่อสร้างอาคารเรียน จำนวน 1 หลัง โดยโรงเรียนพรุไทย		25 พ.ค. 63
161584	จ้างซ่อมแซมถนนผิวลาดชันและทำคันดิน 416-57-0033 จำนวน 3 รายการ โดยโรงเรียนพรุไทย		25 พ.ค. 63
156749	เช่ารถบรรทุก 10 ตัน 3 คัน สำหรับโครงการฝึกอบรมอาชีพด้านอิเล็กทรอนิกส์ โดยโรงเรียนพรุไทย (๕ 1)		12 พ.ค. 63
156748	จ้างรถบรรทุก 10 ตัน 3 คัน สำหรับโครงการฝึกอบรมอาชีพด้านอิเล็กทรอนิกส์ โดยโรงเรียนพรุไทย (๕ 1)		12 พ.ค. 63
156061	จ้างซ่อมแซมถนนผิวลาดชันและทำคันดิน 785 สก โดยโรงเรียนพรุไทย		9 พ.ค. 63
156235	จ้างซ่อมแซมถนนผิวลาดชันและทำคันดิน 785 สก โดยโรงเรียนพรุไทย		2 พ.ค. 63
156234	จ้างซ่อมแซมถนนผิวลาดชันและทำคันดิน 785 สก โดยโรงเรียนพรุไทย		2 พ.ค. 63
156233	จ้างซ่อมแซมถนนผิวลาดชันและทำคันดิน 785 สก โดยโรงเรียนพรุไทย		2 พ.ค. 63
156232	จ้างซ่อมแซมถนนผิวลาดชันและทำคันดิน 785 สก โดยโรงเรียนพรุไทย		2 พ.ค. 63
157227	จ้างรถบรรทุก 10 ตัน 3 คัน สำหรับโครงการฝึกอบรมอาชีพด้านอิเล็กทรอนิกส์ โดยโรงเรียนพรุไทย (๕ 1)		26 พ.ค. 63
157225	จ้างรถบรรทุก 10 ตัน 3 คัน สำหรับโครงการฝึกอบรมอาชีพด้านอิเล็กทรอนิกส์ โดยโรงเรียนพรุไทย (๕ 1)		27 พ.ค. 63
156790	เช่ารถบรรทุก 10 ตัน 3 คัน สำหรับโครงการฝึกอบรมอาชีพด้านอิเล็กทรอนิกส์ โดยโรงเรียนพรุไทย (๕ 1)		27 พ.ค. 63
156789	เช่ารถบรรทุก 10 ตัน 3 คัน สำหรับโครงการฝึกอบรมอาชีพด้านอิเล็กทรอนิกส์ โดยโรงเรียนพรุไทย (๕ 1)		27 พ.ค. 63

๓.๑.๕ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

วันที่จัดกิจกรรม/โครงการ ไตรมาสที่ ๑ และ ๒ สถานที่..... องค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม...ผู้เข้าดูข่าวสาร ๔๐ คนขึ้นไป..... คน งบประมาณที่ใช้..... บาท
ภาพกิจกรรม (จำนวน ๔ - ๖) ภาพ



[illegible][illegible]

- ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) และไตรมาส ที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔)

- ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) และไตรมาส ที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔)

๔. ยุทธศาสตร์ การส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย

๔.๑ กลยุทธ์ พัฒนาคน ชุมชน สังคม ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย เอื้ออาทร สามานฉันท์ เป็นการนำศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม สร้างชุมชนคุณธรรม ร่วมอนุรักษ์ สืบสาน เผยแพร่ประเพณี วิถีถิ่น วิถีไทย และวัฒนธรรมที่ดั่งงาม

๔.๑.๑ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ชีวิตตามแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) และไตรมาส ที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔)

๔.๑.๒ โครงการลอยกระทง

วันที่จัดกิจกรรม/โครงการ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ สถานที่ วัดพระศรีฯ ต.พรุไทย อ.บ้านตาขุน จ.สุราษฎร์ธานี

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๖๐๐ คน งบประมาณที่ใช้ ๕๐,๐๐๐ บาท

ภาพกิจกรรม (จำนวน ๔ - ๖) ภาพ



๔.๑.๓ โครงการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น (จบปี จบเดือน)

- ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในไตรมาส ที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) และไตรมาส ที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔)

หมายเหตุ ๑. ดาวน์โหลดเอกสารทางเว็บไซต์ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี <https://www.m-culture.go.th/suratthani>

๒. ขอให้ส่งข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบเอกสารและทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ duangsong22@hotmail.com

๓. กำหนดส่งผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๓.๑ ผลการดำเนินงานเดือน ต.ค.- ธ.ค. ๖๓

๓.๒ ผลการดำเนินงานเดือน ม.ค.- มี.ค. ๖๔

๓.๓ ผลการดำเนินงานเดือน เม.ย.- มิ.ย. ๖๔

๓.๔ ผลการดำเนินงานเดือน ก.ค.- ก.ย. ๖๔

กำหนดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๔

กำหนดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ เม.ย. ๖๔

กำหนดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๔

กำหนดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๔

แบบประเมิน “องค์กรคุณธรรม”

องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย

เลขที่ ๘๗ หมู่ที่ ๙ ตำบลพรุไทย อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้ประเมิน นางสาวปรียาดา กำลั้งเกื้อ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ประเมิน ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร				๓
๑) องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙% มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๑
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” หรือสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ - ๕ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙% ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๑ - ๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๑
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายและมีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	ไม่มีการปฏิบัติ	๑

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) กาประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน				๓
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ %	น้อยกว่า ๒๐ %	๑
๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย	- มีการติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน - มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	- มีการติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	ไม่มี การปฏิบัติ	๑
๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการกิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่น ด้านคุณธรรม ฯลฯ	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศ หน่วยงานโครงการกิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มี การปฏิบัติ	๑

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง				๒
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้นจนเกิดผลสัมฤทธิ์	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ %	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้น้อยกว่า ๖๐.๐๐ %	๐
๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรม ใน ๓ มิติ คือการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากเรื่องที่ทำเนิการไปแล้ว	มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมใน ๒ หรือ ๓ มิติ	มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมใน ๑ มิติ	ไม่มีการปฏิบัติ	๑
๙) องค์กรมีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทุกกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมบางกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	- ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๑
รวมคะแนน				๕
คำอธิบายเพิ่มเติมการประเมินองค์กรคุณธรรม ข้อ ๑) และ ข้อ ๒) จำนวนสมาชิกในองค์กร ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % หรือ ๕๐.๐๐ % คิดจากจำนวนสมาชิกทุกคนในองค์กรเป็นฐานการคิด ๑๐๐ % ข้อ ๔) และ ข้อ ๗) ผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % หรือ ๕๐.๐๐ % หรือ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % หรือ ๘๐ % คิดจากจำนวนกิจกรรมในแผนฯ ทั้งหมดเป็นฐานการคิด ๑๐๐ %				

หมายเหตุ แบบเอกสาร/หลักฐาน ประกอบการประเมินตนเอง

ลงชื่อ.....

(นางสาวปริยาดา กำลั้งเกื้อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด